



Le Club RH, un espace d'informations et d'échanges apprécié des professionnels.

CLUB RH UNE NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE DES OUVRIERS

Une nouvelle convention collective nationale des ouvriers entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2018. La présentation de la nouvelle mouture et des changements a été le principal thème du Club RH que la CSEEE organise pour les électriciens en collaboration avec les confrères d'entreprises de plomberie, de génie climatique de couverture et de construction.

Dans nos métiers, le capital humain est essentiel. Pas étonnant que les réunions du Club RH qui se tiennent tous les deux mois attirent un large public de professionnels. Au menu, des présentations, des explications permettant à chacun de s'informer précisément, sans oublier les nombreux échanges qui sont l'occasion d'obtenir des réponses à des questions concrètes et de s'inspirer d'idées et de bonnes pratiques.

La réunion de juin 2018 était largement consacrée à la renégociation de la convention collective ouvriers dont la nouvelle mouture rentre en application au 1^{er} juillet prochain.

Depuis fin 2016, une négociation était engagée dans la branche du bâtiment pour restructurer les conventions collectives des ouvriers. Le texte des deux conventions collectives nationales des ouvriers du bâtiment renouvées (jusqu'à 10 et plus de 10 salariés), assorties

chacune de 18 annexes, a été signé. Le secteur se place en tête dans l'application de la volonté des pouvoirs publics de simplifier l'environnement conventionnel. 40 conventions locales ont été supprimées et au final, il reste en tout 5 conventions collectives (ouvriers jusqu'à 10 salariés, ouvriers plus de 10 salariés, Etam, cadres et classification des cadres). Certaines spécificités ont été maintenues dans plusieurs régions, dans le cadre d'une négociation globale. Pour l'essentiel, les nouvelles conventions collectives nationales :

- portent le contingent d'heures supplémentaires à 300 heures par an et par salarié ;
- prévoient le non-cumul de la rémunération et de l'indemnisation des trajets, dans le cadre des petits déplacements ;
- opèrent le calcul des 5 zones d'indemnités de petits déplacements via un logiciel de cartographie type Google Maps, Via Michelin ou Mappy et non plus à vol d'oiseau.

Parmi les autres modifications, il convient de citer des dispositions sur les travaux exceptionnels de nuit du dimanche ou des jours fériés, le barème d'indemnité de licenciement, les conditions de versement de l'indemnité de repas. Les adhérents bénéficient de toutes les informations détaillées.

ET LE PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE ?

Il va s'appliquer dès janvier 2019, apportant de sérieux changements dans les pratiques des entreprises.

Le Club RH a permis de sensibiliser les entreprises sur les moyens de se préparer. Le thème sera approfondi au dernier trimestre 2018.

CFA DELÉPINE, UNE RENTRÉE RICHE EN ÉVOLUTIONS

Le CFA Delépine gère actuellement les candidatures des jeunes, futurs apprentis à la rentrée de septembre pour l'année 2018-2019. Si beaucoup d'entreprises ont déjà engagé leurs démarches de recrutement, il reste encore la possibilité d'accueillir des jeunes. Pour mieux répondre aux attentes des entreprises et des jeunes, le CFA a diversifié son offre.

Le CFA Delépine propose des formations de différents niveaux, toutes réalisées en alternance.

A partir de 16 ans révolus, sous contrat d'apprentissage avec un employeur agréé, l'alternance entre le CFA et l'Entreprise permet au jeune d'accéder :

- au CAP PROELEC (Préparation et réalisation d'ouvrages électriques) ;
- au BP ELECTRICIEN(NE) (Installation et équipement électrique) ;
- au BAC PRO MELEC (Métiers de l'électricité et de ses Environnements Connectés) ;
- au BTS Electrotechnique.

L'alternance est d'une semaine sur deux en entreprise, à l'exception du BTS où elle est de deux semaines.

Nouveautés à la rentrée 2018

- **2 Filières « accélérées » en 1 an** : les jeunes de 17 à 30 ans souhaitant une spécialisation rapide peuvent postuler soit au CAP Electro-technique, à partir d'un niveau BAC, soit au BAC PRO MELEC s'ils sont déjà titulaires d'un baccalauréat général, technologique ou professionnel.
- **Doublement des sections de BTS Electro-technique** : le profil BTS intéresse de plus en plus d'entreprises. Le CFA augmente sa capacité d'accueil avec 2 sections de première année et 2 de seconde.
- **Des possibilités de formation** de remise à niveau, de formations au titre professionnel électricien ou en contrat de professionnalisation.

POUR EN SAVOIR +

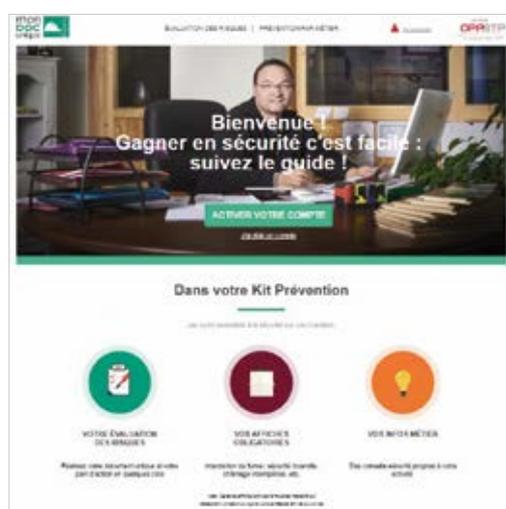
Informations et formulaire de demande d'apprentis sur www.cfadelépine.fr

Contact :
CFA Delépine
au 01 43 71 66 76
ou contact@cfadee.fr

TPE, RÉALISEZ SIMPLEMENT VOTRE ÉVALUATION DES RISQUES AVEC « MON DOC UNIQUE PREM'S »

Vous n'avez pas encore réalisé votre document unique ? Le nouvel outil proposé par l'OPPBTP vous permet de réaliser très simplement et gratuitement ce document avec une approche spécialement conçue pour les TPE.

L'OPPBTP propose un nouvel outil simple d'évaluation des risques dédié aux petites entreprises n'ayant pas encore réalisé leur document unique. Le site dédié www.mondocuniqueprems.fr permet d'évaluer facilement les risques qui peuvent se rencontrer au sein de votre entreprise et de bénéficier des conseils de l'OPPBTP pour mettre en place les mesures de prévention nécessaires tout en vous mettant en conformité avec la réglementation. En complément, l'outil plus complet existant d'évaluation des risques, en ligne sur et intitulé « monDOCunique », est également simplifié. Les entreprises peuvent ainsi réaliser leur premier document unique (DU) avec « monDOCuniquePREM's » puis compléter ce premier DU avec « monDOCunique ».



<https://mondocuniqueprems.preventionbtp.fr>

RENCONTRES CROISSANCE ET TECHNOLOGIE 2018

GRAND PARIS ET JO 2024, ENTRE PRESSION ET OPPORTUNITÉS



© JLB Photo

L'obtention des JO 2024 renforce l'exigence de faire avancer significativement l'immense projet du Grand Paris. La pression va s'accroître et les entreprises qui réalisent seront nécessairement en bout de chaîne. Entre pression et opportunités, comment se préparer dès aujourd'hui à se positionner sur les demandes des maîtres d'ouvrage ? Pour leur édition 2018, les rencontres Croissance et Technologie CSEEE ont ouvert le débat avec la contribution de professionnels de spécialités variées.

Grand Paris et JO 2024 vont entraîner de multiples changements qui vont modifier, voire bouleverser la physionomie de la capitale et de la proche banlieue et la vie des habitants. Pour les entreprises et notamment les PME, participer à la réalisation de ces projets soulève de nombreux enjeux dont les principaux ont été mis en lumière par les intervenants aux RCT 2018.

Smart city 3 D : digitale, décarbonée, décentralisée

L'avenir s'écrit avec l'essor des véhicules électriques et bientôt autonomes, des bâtiments numériques et économes, des nouvelles formes de travail indépendant, de la production énergétique décentralisée, des transactions également décentralisées type blockchain. Avec son label Ready2Services pour les bâtiments tertiaires, la Smart Building Alliance propose aux acteurs de la filière des spécifications pour faciliter la transition vers la smart city de demain.

Le BIM, ni trop tôt ni trop tard

Le BIM est déjà généralisé dans des projets tels que ceux de la Société du Grand Paris. Une PME d'électricité témoigne de son investissement matériel et humain pour s'approprier la compétence en BIM. Cependant, les consultations en BIM sont aujourd'hui trop rares dans ses mar-

chés et l'investissement est aujourd'hui à perte. Difficile pour les PME d'être dans le bon tempo, d'autant que l'intégration des équipements électriques au BIM est encore en chantier.

L'enjeu crucial des compétences

Techniciens de BE, d'installation ou de maintenance, conducteurs de travaux, la pénurie de compétences est déjà sensible sur des profils recherchés. Agir sur l'attractivité des métiers et la création de solutions de formation professionnalisantes est une priorité pour laquelle les centres de formation, les acteurs du travail temporaire et les branches professionnelles peuvent apporter des réponses. L'effort doit être aussi être maintenu pour drainer des jeunes sur les diplômes professionnels, car l'employabilité est garantie bien au-delà de la réalisation du Grand Paris.

Afficher ses engagements RSE

Certaines PME l'ont bien compris et affichent déjà leurs démarches RSE au premier plan de leur communication. Les exigences des maîtres d'ouvrage et des clients se renforcent sur la question de l'insertion, de la gestion des déchets, des bilans carbone ou encore de l'éco-conception des projets et des chantiers. Une attitude RSE chiffrable et vérifiable est pour l'entreprise un passeport pour travailler demain.

LES INTERVENANTS AUX RCT 2018

- **Bernard Colombat** : président CSEEE
- **Xavier Rosa** : vice-président CSEEE
- **Patrice de Carné** : Smart Building Alliance
- **Sylvain Riss** : Grand Paris Express Assystem
- **Claude Faure** : Actual
- **Olivier Agache** : Dekra
- **Alexandre Dechiron** : Compagnons du devoir
- **Pauline Lemprière** : Récyllum
- **Wassim Najem** : HAGER
- **Xavier Robineau-Bourgneuf** : Helbul

Gouvernance et Grand Paris, un millefeuille trop indigeste ?

Financements des projets, cartographie, responsabilités... entre l'instance politique « la métropole du Grand Paris », l'acteur opérationnel la « Société du Grand Paris », la région Ile-de-France, les départements, des communes, les intercommunalités, les périmètres d'action et de compétences ne sont pas aujourd'hui suffisamment clarifiés. Une condition pour rejoindre le club des grandes métropoles mondiales.

Le marché de l'hôtellerie en première ligne

Avec l'attractivité renforcée des sites d'affaires, commerciaux ou touristiques et les JO 2024, le secteur hôtelier se prépare dans son ensemble à évoluer, construire et rénover. Les solutions performantes

de domotique, conditionnement d'air, confort, sécurité, environnement sont incontournables pour les acteurs de l'hôtellerie exposés à une concurrence arbitrée par l'e-réputation. Le niveau d'exigence de cette clientèle est un challenge pour les fabricants et installateurs. Charge à eux de co-construire des modèles d'affaires gagnants.

Indispensable énergie

Très hauts débits et disponibilité de l'énergie sont indispensables pour répondre aux besoins de la métropole. Aujourd'hui la région ne produit que 5 % de sa propre consommation d'énergie et on estime notre besoin d'électricité devoir augmenter de 30 % d'ici à 2030 pour la mobilité électrique, les data centers, etc. Les questions de la production et de la maîtrise de l'énergie sont plus que jamais ouvertes.

MAINTENANCE 3.0 ET LUNETTES CONNECTÉES

Dans un avenir pas si lointain, on pourra regarder un schéma ou une notice, échanger en vidéo tout en gardant les mains pleinement occupées à faire un montage, un raccordement, un dépannage. C'est en les essayant que l'on réalise tout le potentiel des lunettes connectées.

La CSEEE organisait le 18 mai un atelier pour ses adhérents chez Twimm, acteur reconnu des solutions de maintenance nouvelle génération.

Déjà bien implantées dans le monde de la CVC, les solutions de maintenance type GMAO se développent désormais chez les électriciens. C'est avec grand intérêt qu'un groupe d'adhérents CSEEE s'est réuni pour un atelier chez Twimm, qui a présenté ses outils en simulant notamment une intervention de maintenance en direct du côté du donneur d'ordre pour la demande client, et vue par l'équipe d'intervention sur le terrain avec la réception de l'ordre de mission, les plans, la communication et l'assistance déportée. La solution présente à tous les niveaux une vraie valeur ajoutée pour l'entreprise, les équipes et leurs clients.

Dans un deuxième temps, la société AMA a présenté des solutions de réalité assistée sur lunettes connectées. La société travaille aujourd'hui sur des petites séries pour des besoins très spécifiques, télé-médecine, énergie, industrie, pompiers... Avec déjà 100 collabora-



© DR

teurs, elle compte devenir leader sur un marché mondial très prometteur. Les lunettes connectées permettent d'établir des connexions entre des experts sédentaires et des acteurs de terrain évoluant dans tout type d'environnement. Les adhérents présents ont eu l'occasion d'essayer différents types de lunettes et de se rendre compte des avantages importants de pouvoir mesurer les distances, consulter un schéma, recevoir des consignes à distance... Cette solution est à suivre de près dans nos métiers.