



En présence d'une douzaine d'adhérents, la CSEEE a organisé avec l'OPPBTP un atelier pour informer les entreprises sur le DUERP et leur apporter une aide pratique.

LE DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP) : DU NOUVEAU

Cela fait désormais plus de 20 ans que le document unique d'évaluation des risques est obligatoire dans toutes les entreprises. Les modalités ont évolué avec le décret du 18 mars 2022 qui traite des conditions de mise à jour, de conservation et de mise à disposition du DUERP.

Le DU permet l'évaluation des Risques présents dans l'entreprise, mais concerne également les risques métiers pour les activités exercées. L'entrepreneur réalisera alors son plan d'action afin de hiérarchiser dans le temps les opérations à mener pour réduire les risques.

Les principales évolutions

Pour les TPE de moins de 11 salariés la mise à jour annuelle du DUERP n'est plus demandée,

cependant elle doit être faite dès lors que l'employeur « recueille » une information supplémentaire intéressant l'évaluation des risques.

Un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail est associé au DUERP pour les entreprises de 50 salariés ou plus. Pour les entreprises de moins de 50 salariés, il s'agit d'une liste d'actions de prévention et de protection.

Chaque entreprise doit sauvegarder à présent pendant 40 ans (à compter de son élaboration) les différentes versions de son document mis à jour annuellement, permettant à tous les employés et anciens travailleurs de l'établissement, la consultation pour les périodes qui les concernent et pouvant être mis à disposition des professionnels de santé en charge de leur suivi médical.

À compter du 1^{er} juillet 2023 (entreprises de 150 salariés et plus) et du 1^{er} janvier 2024 pour les autres entreprises, la conservation du document unique et de ses mises à jour sera obligatoirement réalisée sur la plate-forme numérique nationale et interprofessionnelle. Avant cela, les employeurs devront conserver leur DU et ses mises à jour au sein de l'entreprise, en version papier ou numérique. Il n'y a pas d'obligation à conserver les versions du DU antérieures au 31 mars 2022.

Pour aller plus loin

L'OPPBTP via le site preventionbtp.fr propose un ensemble de documents, webinaires et d'outils pour vous aider à réaliser ce DUERP, le faire évoluer et le tenir à jour comme demandé chaque année.

Si l'entreprise n'a jamais fait de document unique, MonDocUnique Prem's propose, pour les TPE, une méthodologie simplifiée par grande famille de métiers. Pour les entreprises déjà engagées dans une démarche de prévention et qui souhaitent aller plus loin, un second outil, MonDocUnique Plus, couvre davantage de risques.

La diffusion du DUERP mis à jour annuellement aux salariés est importante. Elle peut se faire par tout moyen traçable, comme une remise contre signature, une pièce jointe ou un lien d'accès sur un serveur.

Le document peut être demandé à chaque moment par l'administration que vous soyez sujet à un accident ou pas.

LE CFA DELÉPINE DÉMÉNAGE

A la rentrée de septembre 2022, l'établissement spécialisé dans la formation en électricité quitte Paris pour intégrer ses nouveaux locaux sur le site de l'Eco Campus du Bâtiment Grand-Paris de Vitry-sur-Seine (94).



© JLB Photo



Visite des locaux par les équipes du CFA Delépine et de la CSEEE.

L'Eco Campus du Bâtiment est un site qui a été conçu pour rassembler les activités de trois Centres de Formation pour apprentis, le CFA Delépine pour l'électricité, Le CFA Maximilien Perret pour le Génie Climatique-Couverture-Plomberie et le CFA Gestes pour la Peinture. Avec une superficie de 11.000 m², le site a un potentiel d'accueil de plus de 1.000 apprentis avec des espaces pour développer des activités de formation continue.

Ce projet, dans lequel la CSEEE a investi fortement, va permettre le développement des capacités de formation du CFA Delépine autour du modèle de réussite et des valeurs qui ont fait sa réputation : accompagnement, exigence technique et savoir-être.

Avec la mise à disposition d'infrastructures de dernière génération, la formation d'excellence dispensée depuis 1971 va pouvoir s'étendre à des filières de spécialisation et des diplômes au-delà du BTS. La présence de plusieurs corps de métiers sur le site préparera les jeunes aux interactions entre professionnels devenues essentielles avec l'évolution vers des bâtiments connectés et performants énergétiquement.

Le pilotage stratégique du CFA Delépine sera assuré en liaison étroite avec les entreprises représentées par les professionnels de la CSEEE au contact permanent de l'ensemble des acteurs de la filière électrique. La formation et le

développement des compétences auront une place centrale pour répondre aux perspectives particulièrement dynamiques de développement des usages de l'électricité dans les années à venir. Le CFA Delépine sera un outil pour accompagner les nouvelles générations d'électriciens vers cette évolution. •



Le site prochainement réceptionné accueillera les apprentis dès septembre 2022.



Le Président de la CSEEE, Xavier Rosa accueille Fabien Galthié et Jean-Philippe Lustyk.

© JLB Photo

FABIEN GALTHIÉ EN CONFÉRENCE À LA CSEEE

Sans schéma, sans plan de jeu, sans recette miracle, Fabien Galthié interviewé par le journaliste sportif Jean Philippe Lustyk, a captivé le public des adhérents et partenaires de la CSEEE au cours d'une conférence qui affichait complet.

Retraçant son parcours récent, Fabien Galthié a expliqué comment à travers ses échecs, ses réflexions et sa maturité, il avait façonné la dynamique qui a conduit l'équipe de France de Rugby à reprendre le chemin de la victoire avec le parcours gagnant face aux All Blacks et aux adversaires du tournoi des 6 nations.

Co-construire un socle de valeurs et d'objectifs simples et partagés

La recherche du sens et de la cohésion précède toute action pour que chaque individualité s'imprègne d'un état d'esprit de conquête cocréé par le groupe et se résumant avec des valeurs simples et partagées. C'est sur cette base que va se mettre en place une prépara-

tion qui va associer tout le groupe dans son entièreté. Plus qu'un dirigeant, l'entraîneur sélectionneur se voit comme un chef de projet qui observe les multiples données qui sont collectées en permanence pour affiner tout ce qui va être en amont du moment où les joueurs vont se retrouver au cœur de l'action. Les différences et points forts de chacun vont être vecteurs de créativité et de partage.

Instinct grégaire et french flair

La recherche de performance collective ne néglige aucun détail et concerne non seulement l'équipe, mais tout le staff. Il faut trouver les clés pour ouvrir toutes les portes, exploiter les failles de l'adversaire, savoir se remobiliser après les temps faibles. L'affect et le mystique ont toute leur place à côté du rationnel. Les rencontres fréquentes avec des personnalités d'autres univers font comprendre combien les facteurs émotionnels comptent dans la volonté de se dépasser. Entourés d'équipes à la culture anglo-saxonne, les Français ne doivent surtout pas copier, mais faire parler leurs racines culturelles de gaulois, cet instinct grégaire, ces fulgurances et cette aptitude au franchissement que l'on appelle le french flair. •



© JLB Photo

FORMATION À LA TRANSFORMATION DIGITALE, LE TEMPS DE L'ACTION

Accompagner la transformation digitale de l'entreprise, un sujet de plus en plus prégnant pour les dirigeants de notre secteur d'activité. Un programme de formation gratuit de deux jours leur apporte des clés pour tracer une feuille de route adaptée à leur situation.



© JLB Photo

Formation transformation digitale.

J'ai un site web, mais il n'est plus adapté à mes cibles..., les collaborateurs doivent revenir à l'entreprise pour communiquer leur feuille d'heures..., nous devons ressaisir des bons d'intervention..., les demandes de travaux supplémentaires sont longues à traiter... les informations ne sont pas partagées au bon niveau... Les entreprises le reconnaissent, être bien organisé ne suffit plus. Aujourd'hui, le numérique permet d'aller beaucoup plus loin, d'automatiser, de partager, de réduire les délais et les coûts, ce qui laisse le temps aux intervenants de se concentrer sur des tâches plus intéressantes et génératrices de valeur.

Mieux communiquer et collaborer

Une douzaine de dirigeants désireux de franchir un cap ont profité d'une première session de deux jours de formation à la transformation digitale entièrement financés dans le cadre

Programme France Num de 2j d'accompagnement à la transformation numérique des TPE-PME du BTP. La première journée était consacrée à "L'entreprise et l'expérience de la communication digitale" et la deuxième à "L'entreprise et l'expérience collaborative". Animées par David le Souder, fin connaisseur de la filière électrique, pour Ready4digital, ces deux journées ont été l'occasion pour chacun de s'auto-évaluer et de se concentrer sur les questions essentielles autour de leur métier, leurs équipes, leurs clients et leur stratégie, pour tracer des directions d'évolutions cohérentes et mettre en place un plan d'action pour accompagner le changement. •

L'adhésion à la CSEEE est ouverte aux entreprises d'électricité en région parisienne : rendez-vous sur cseee.fr / rubrique adhérer.